

СОВРЕМЕННЫЙ РЫНОК ТРУДА И ПРОБЛЕМЫ ЕГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ

АЗИМОВА МАДИНА ТУРДИЕВНА

Технологический университет Таджикистана,
г. Душанбе, Республика Таджикистан, e-mail: madina.azim@mail.ru

В статье представлены результаты сравнительного статистического анализа состояния и динамики рынка труда Республики Таджикистан. Рынок труда представляет собой наиболее важный и сложный сегмент совокупного рынка, можно сказать, что он составляет фундамент, на котором строится «здание» экономики, от функционирования которого зависит в большой степени ее экономическая стабильность. На этом рынке находят свое проявление практически все социально-экономические явления, происходящие в обществе. Нельзя сказать, что сегодня мы имеем совершенно не исследованный экономический феномен. Напротив, он в определенной степени известен и изучен, поскольку с такими проявлениями на рынке труда как безработица, система оплаты труда, занятость и так далее сталкиваются практически все страны. По мере формирования рыночных отношений возрастает необходимость исследований таких проблем, которые затрагивают взаимоотношения, складывающиеся между субъектами рынка труда, которые определяют его состояние. Следовательно, проблемы функционирования рынка труда и занятости населения очень актуальны для каждой национальной экономики, особенно Республики Таджикистан, поскольку затрагивает вопросы сохранения и рационального, эффективного использования избыточного трудового потенциала. Проведенный анализ говорит о том, что Республика Таджикистан имеет определенную специфику демографического развития, которая преобладает рост трудового потенциала. Рост трудовых ресурсов привел к возрастанию экономически активного населения и занятого в экономике, что при отсутствии новых рабочих мест, естественно, увеличило нагрузку на рынок труда, создав в широких масштабах трудовую миграцию. Решение проблем рынка труда Республики Таджикистан связано как с состоянием экономики, так и социальной сферы, изменения, в которой будут иметь негативные последствия в будущем с точки зрения воспроизводства трудовых ресурсов.

Ключевые слова: рынок труда, сегментация рынка труда, рабочая сила, занятость населения, трудовые ресурсы, внутренний рынок труда, трудовая миграция, деиндустриализация

Становление новых рыночных экономических отношений в Республики Таджикистан сопровождается привнесением этих отношений во всей сферы общественной жизни, в том числе и в сферу трудовых отношений, в сферу, где формируется современный рынок труда и его стабильное функционирование во многом определяется стабильностью функционирования основных составляющих его элементов рынка потребительских товаров, рынка денег, рынка валюты и рынка труда.

Нет необходимости доказывать, что в этой системе взаимосвязанных между собой элементов рынков каждый из них выполняет свою определенную присущую только ему функцию. По мнению Е. В. Лифанова рынок труда приводит в движение все другие рынки, все другие ресурсы, ибо здесь формируется и распределяется по професси-

ям, предприятиям, регионам и отраслям и включается в действие наиболее важный национальный ресурс – рабочая сила [1].

Следовательно, рынок труда как бы «оживляет» эти рынки и выступает «катализатором» их взаимодействию в цепочки «производство – потребление» и является основополагающим элементом национальной экономики.

Многие исследователи рассматривают рынок труда как составную часть рыночного хозяйства и мощный двигатель к активному социально-экономическому прогрессу [2]. С. А. Карташов дает определения рынку труда как системе социально-экономических отношений между государством, работодателями и трудящимися по поводу всего комплекса трудовых отношений, купли-продажи трудовых услуг, включая подготовку, пе-

реподготовку, повышение квалификации и вовлечение людей в процесс производства [3].

В целом сформировался взгляд на рынок труда как систему социально-экономических отношений между субъектами рынка труда по поводу всего комплекса трудовых отношений, купли продажи трудовых услуг, включая подготовку, переподготовку, повышения квалификации и вовлечение людей в процесс производства.

Разрыв экономических связей, последовавших после распада единого государства и становления независимости, привел к значительному падению

уровня производства в Республике Таджикистан, а деформация денежно кредитных отношений, отсутствие денежных средств – к переходу на бартер во взаиморасчетах между субъектами экономики и множеству других социально-экономических проблем: инфляция, безработица и гражданская война [4].

На сегодняшний день Республика Таджикистан достигла значительных успехов в социально-экономическом развитии, где основу социально-экономического благополучия составляет положительная динамика ВВП (табл. 1).

Таблица 1

Динамика ВВП Республики Таджикистан в 2005-2015 гг.

Показатели	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
ВВП (в ценах соответствующих лет) млн. сом.	7206,6	24704,7	30071,1	36163,1	40525,5	45606,6	48401,6
ВВП на душу населения (сом)	1062,8	3253,0	3898,1	4579,2	5019,3	5522,7	5727,0

Данные таблицы 1 [5] показывают стабильный рост объемов ВВП. Что касается уровня благосостояния, то здесь также наблюдается рост в 438,8 %. Но следует отметить что, несмотря на стабильный рост объемов ВВП отдельные проблемы социально-экономического характера продолжают стоять остро, где наиболее важным является развитие рынка труда.

Состояние современного рынка труда Республики Таджикистан характеризуются проблемами идентификации национальной модели, что связано с трудозбыточностью, а также неспособностью неэффективностью работы госорганов в части трудоустройства имеющей рабочей силы на внутреннем рынке труда, поскольку одним из главных факторов, обеспечивающих трудоизбыточность республики, является демографический фактор и традиционно Республика Таджикистан характеризуется высоким уровнем естественного прироста населения.

Статистические данные показывают, что в 2015 г. по сравнению 2005 г. число родившихся в республике возросло на 56,7 тыс. человек. Соответственно численность населения страны за период 2005-2015 гг. выросла почти на 23,5 %. Это еще раз подтверждает, то, что Таджикистан является страной с высоким уровнем рождаемости, что характеризуют данные, представленные в таблице 2 [5].

Одновременно с ежегодным приростом населения наблюдается рост удельного веса населения в трудоспособном возрасте (15-63 лет для мужчин и 15-58 лет для женщин), которая в общей численности населения составляет 60,5 %.

Доля населения моложе трудоспособного возраста (0 до 14 лет) составляет 4,9 %. Согласно статистическим данным в 2015 г., показатели численности населения трудоспособного возраста среди мужчин (15-63 лет) по отношению к женщинам (15-59 лет) были выше на 1,2 %. Эти данные свидетельствуют о формировании в стране более благоприятной возрастной структуры населения, которая при определенных обстоятельствах может превратиться в самостоятельный фактор повышения темпов экономического роста.

Но если сравнить показатели среднегодового ежегодного прироста численности населения среднегодовой численностью занятых в экономике, то по первому показателю средний ежегодный рост составляет 2,3 %, а уровень среднегодового роста численности занятых в экономике республики составил 1,1 %. Результат сравнения показателей показывает, что уровень среднего ежегодного прироста населения превышает среднегодовой рост численности населения Таджикистана. За период 2005-2015 гг. численность трудовых ресурсов увеличилась на 31,2 %, численность занятого населения – на 12,6 %. Тем временем, численность рабочей силы возросла на 13,1 %, недоиспользования рабочей силы в экономике составило 53,7 % [5].

Исходя из указанных данных в таблице 2, можно прийти к выводу, что наблюдается рост трудоспособного населения в республике, и данный прирост способствует дополнительной напряженности на внутреннем рынке труда. Этому развитию наибольшее влияние оказывает отраслевая структура занятости населения. Она представлена на рисунке 1.

Таблица 2

Демографическая структура населения Республики Таджикистан в 2005-2015 гг. (тыс. чел., на конец года)

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Постоянное население, тыс. чел.	6920,3	7063,8	7215,7	7250,8	7417,4	7621,2	807,2	7987,4	8161,1	8352,0	8551,2
Мужчины	3443,9			3576,6	3656,4	3846,1	3941,5	4033,5	4124,2	4224,3	4329,2
Женщины	3398,3			3520,3	3594,4	3775,1	3865,7	3953,9	4036,9	4127,7	4222,0
Число родившихся на 1000 человек	180,8	186,5	200,0	203,3	199,8	239,8	224,2	219,3	209,4	229,5	237,5
Естественный прирост населения тыс.	149,3	154,5	166,3	171,3	167,5	206,5	190,3	185,3	177,7	196,6	204,0
Ожидаемая продолжительность жизни	70,6	71,8	71,8	71,7	72,2	72,8	72,5	72,8	73,4	73,4	73,6
численность населения моложе трудоспособного возраста	2578,4	2572,8	2589,7	2622,5	2635,1	2714,6	2768,5	2811,6	2844,2	2892,1	2938,9
численность населения трудоспособного возраста	3925,2	4121,3	4254,0	4373,2	4509,9	4548,9	4672,2	4797,5	4920,1	5046,0	5175,5
численность населения старше трудоспособного возраста	338,6	369,7	372,0	378,1	384,6	357,7	366,5	378,3	396,8	413,9	436,8

Таблица 3

Трудовые ресурсы Республики Таджикистан [7] (в среднем за год, тыс. чел.)

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Трудовые ресурсы всего	3893	4047	4172	4310	4435	4530	4664	4796	4859	4983	5111
в том числе:											
рабочая сила	2154	2185	2201	2217	2264	2280	2303	2347	2362	2382	2437
занятое население	2112	2137	2150	2168	2219	2233	2249	2291	2307	2325	2380
официально признанные безработные	42	48	51	49	45	47	54	56	55	56	57
недоиспользования рабочей силы в экономике	1739	1862	1971	2093	2171	2250	2361	2449	2497	2601	2674
в том числе учащиеся	476	506	518	524	534	557	574	541	554	592	602
уровень безработных в % к экономически активному населению	2,0	2,2	2,3	2,2	2,0	2,1	2,3	2,4	2,3	2,4	2,3

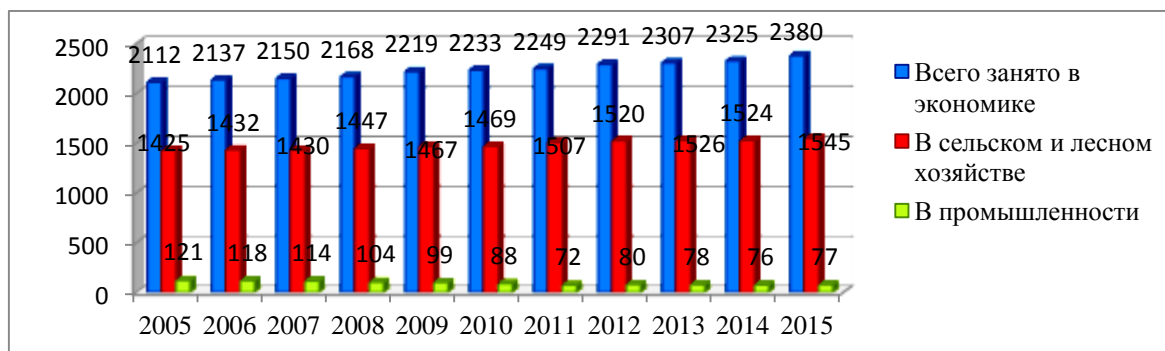


Рис. 1. Динамика отраслевой занятости населения

Тенденции, выраженные в рисунке 1, показывают, с одной стороны, процесс деиндустриализации экономики Таджикистана, с другой стороны, повышение уровня аграрной перенаселенно-

сти (73,5 % населения проживают в сельской местности).

Наблюдается рост напряженности на рынке трудовых ресурсов в сельской местности в связи с

ростом количества трудоспособного населения и в то же время в связи с ростом безработицы, малые темпы развития малых хозяйств, сдерживающие увеличение рабочих мест в аграрном секторе экономики [6].

Если рассмотреть статистические данные распределения численности работников, выполняющих работу по найму в сельском хозяйстве, то количество занятых увеличилось в животноводстве на 6811 тыс. чел. или на 65,6 %, также и объем продукции животноводства увеличился на 34,3 % за этот же период.

Также занятость увеличилась в растениеводстве на 30,5 %, а объем продукции растениеводства увеличился на 20,0 %. Только в смешанном сельском хозяйстве число занятых сократилось на 42,2 %. Хотя природно-климатические условия Таджикистана весьма благоприятны для развития многих отраслей сельскохозяйственного производства (садоводства и виноградарства, хлопководства и некоторых отраслей животноводства), однако географическая особенность республики не дает возможности наращивать эти объемы производства, поскольку 93 % территории занимают горы, и лишь 7 % пригодны для хозяйственного использования.

Следовательно, невозможно бесконечно увеличивать численность работников в сельском хозяйстве из-за ограниченности земельных ресурсов с целью расширения производства. Между тем совершенно очевидно, что именно развитие промышленности и, прежде всего, трудоемких отраслей может выступать в качестве реального фактора рационального использования быстрорастущих трудовых ресурсов республики, что вполне может

согласоваться с необходимостью преобразования экономики республики из аграрно-индустриальной в индустриально-аграрную.

Уровень безработицы в Таджикистане составляет 2,3 %, что является одним из самых низких в СНГ. Это ниже, чем в России (5,6 %), в Кыргызстане (7,6 %), в Украине (9,1 %), в Армении (18,5 %), Казахстан (5,0 %) и т. д. Только вызывает удивление: почему массовые потоки мигрантов отправляются в Россию и другие страны СНГ, если Таджикистан отличается самым низким уровнем безработицы. Естественно полагать, что данные о реальном уровне безработицы в Таджикистане не вызывают доверия. Нельзя численность безработных вывести из данных об их регистрации на биржах труда по следующим причинам:

а) биржи труда в Таджикистане все еще находятся на этапе своего развития и не превратились в определяющий элемент национального рынка труда;

б) крайне низкий уровень заработной платы служит серьезным препятствием для обращения в биржи труда для регистрации;

в) крайне низкий уровень пособий по безработице не служит стимулом для такой регистрации.

Все эти данные свидетельствуют о том, что рынок труда Республики Таджикистан все еще не показывает способности к расширению своей деятельности. В последние годы количественные показатели деятельности рынка труда ухудшаются. Это видно из данных рисунка 2, на котором представлены спрос и предложение рабочей силы.

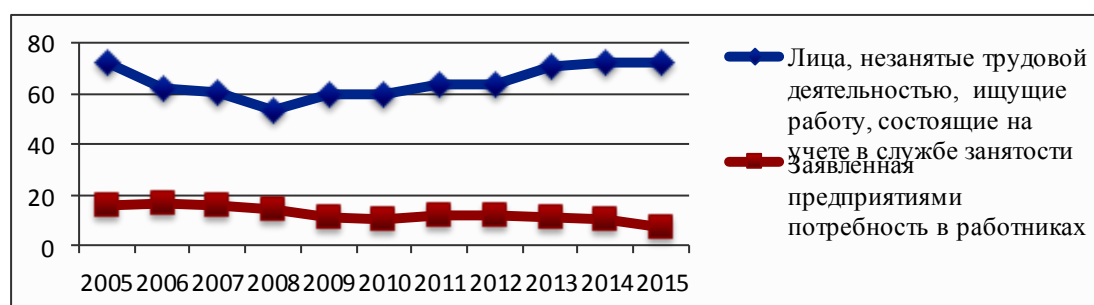


Рис. 2. Спрос и предложения рабочей силы на рынке труда (чел. на конец года)

Потребность предприятий в работниках (спрос), начиная с 2005 по 2015 гг., имеет тенденцию к понижению. Если в 2005 г. она составляла 15748 тыс. чел., в 2009 г. – 11180 тыс. чел., то в 2015 г. – 7275 тыс. чел. Сокращение спроса на рабочую силу за этот период составило 8473 тыс. чел.

Начиная с 2011 г., спрос и предложение на рынке труда возрастали одновременно. С 2014 г. наблюдается снижение спроса на рабочую силу. Можно заметить, что только часть лиц, не заня-

тых трудовой деятельностью официально, признаны безработными, при этом доля молодежи в возрасте 15-29 лет увеличилась на 20,7 %, а потребность предприятий в работниках уменьшается. Нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию составила 10 человек, которая выросла на 54 % за период 2005-2015 гг.

В результате соотношение между спросом и предложением рабочей силы на внутреннем рын-

ке труда является несбалансированным. Часть трудового потенциала в основном молодежи и мужской части населения в поисках работы вынуждено находится на внешнем рынке труда, так как на внутреннем рынке потребность в рабочей силе во всех отраслях за период 2005-2015 гг. снизилась на 46,1 п. п.

Ежегодно Правительством Республики Таджикистан создается более 100 тыс. новых рабочих мест [7]. Но как показывает исследование, различные программы развития не увязаны с такими важными индикаторами, как «количество

создаваемых рабочих мест», поскольку развитие отраслей экономики, количество создаваемых рабочих мест во многом отстают от темпов роста трудоспособного населения. В результате сотни тысяч людей вынуждены покидать страну в поисках более высокой заработной платы и лучших условий труда. На основании заполненных миграционных карточек в 2015 г. из Республики Таджикистан с целью трудоустройства выехало 550 841 граждан, в том числе мужчин – 433885, женщин – 66956.

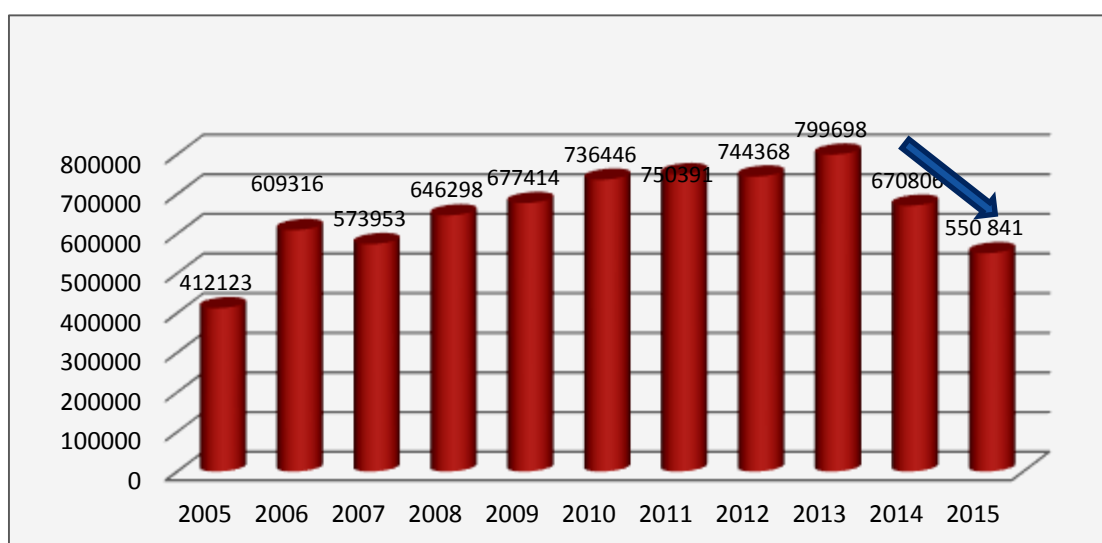


Рис. 3. Динамика численности граждан Республики Таджикистан, выезжающих на работу в другие страны (учет по миграционным карточкам)

Статистические данные рисунка 3 свидетельствуют о повышении тренда внешней трудовой миграции населения Республики Таджикистан с 142123 чел. в 2005 г. до 799698 чел. в 2013 г., а к 2015 г. данная тенденция сократилась по сравнению 2013 г. 31,1 %.

Основной поток внешней трудовой миграции из республики направлен в Россию. По нашему мнению, такое резкое сокращение числа трудовых мигрантов связано с реализацией мер, принятых Правительством Российской Федерации для урегулирования легальности трудовых мигрантов.

Массовое возвращение трудовых мигрантов влечет за собой негативные последствия, которые влияют на социально-экономическую и политическую ситуацию в стране:

1. Увеличение количества безработных, как зарегистрированных, так и незарегистрированных.
2. Увеличение социальной напряженности.
3. Усиление конкуренции на внутреннем, неформальном рынке труда.

4. Снижение доходов может увеличить процент бедных, или, по крайней мере, не следует ожидать снижения бедности.

Правительство Республики Таджикистан, испытывая риски массового возвращения трудовых мигрантов из Российской Федерации, с 5 февраля 2015 г. за № 50 приняло постановление «О плане мероприятий по превращению воздействия возможных рисков на национальную экономику».

В данном плане мероприятий предусматриваются вопросы о принятии мер по обеспечению занятости трудовых мигрантов внутри страны и за ее пределами и обеспечение соцзащиты безработных граждан (в том числе трудовых мигрантов, вернувшихся на родину) [8]. Настоящее постановление Правительства является среднесрочным, рассчитано до 2018 г.

Проведенный прогноз линейного тренда тенденции изменений в предложения рабочей силы в Республике Таджикистан до 2020 г. показывает, что коэффициент корреляции, равный $R^2 = 0,9276$, характеризует растущий тренд предложения рабочей силы и будет продолжать расти.

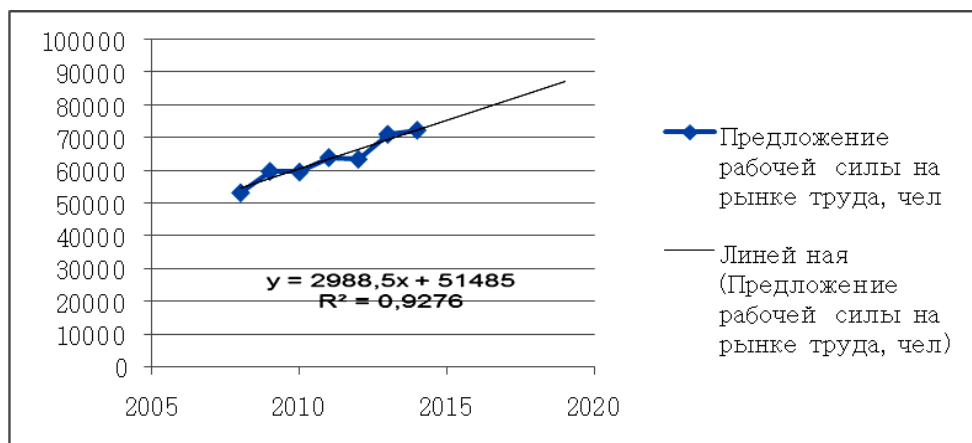


Рис. 4. Прогноз предложения рабочей силы на рынке труда Республики Таджикистан до 2020 г.

Пока служба занятости не в состоянии обеспечить повышения уровня занятости в значительных масштабах, но нет никакого сомнения в том, что Таджикистан в состоянии создать в массовых масштабах новые рабочие места и снизить безработицу до ее естественного уровня. Министерство труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан настойчиво проводит в жизнь политику Президента и Правительства Республики Таджикистан, направленную на улучшения благосостояния народа. В последние годы принято несколько важных документов – «Государственная стратегия развития рынка труда Республики Таджикистан до 2020 года», «Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года».

Для формирования и развития рынка труда государство должно будет решить следующие задачи [9]:

- поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в городах и селах, как эффективного пути увеличения числа рабочих мест и решения социальных проблем;
- стимулирование развития «зеленой занятости», расширение и государственная поддержка системы экологического предпринимательства и рынка экологических услуг;
- обеспечение сельского населения рабочими местами посредством освоения залежных и новых земель;
- развитие образовательной сети получения профессиональных навыков, переподготовки и повышения квалификации, учитывающей потребности женщин, молодежи, уязвимых групп, в том числе инвалидов;
- всемерное поощрение фермерства и малого бизнеса в аграрном секторе посредством усовер-

шенствования законодательной системы, особенно для молодежи;

- диверсификация внешней трудовой миграции, в том числе с учетом гендерного фактора и усиление государственного регулирования процесса возвращения мигрантов;
- развитие трудоемких секторов экономики, продукция которых будет направляться на экспорт (агропромышленный комплекс, текстильная промышленность и переработка полезных ископаемых);
- реализация государственной политики занятости, скоординированной с политикой в области образования;
- широкое использование телекоммуникационных услуг в процессе обмена данных по созданию рабочих мест среди молодежи и содействие предпринимательству.

Литература

1. Лифанова Е. В. Сущность рынка труда и его значение в жизни общества // Вестник Тамбовского университета. Серия Гуманитарные науки. 2009. № 8(76).
2. Вершинина Т. Н., Калугина З. И. От полной занятости к трудоизбыточной конъюнктуре // Регион: экономика и социология. 2000. № 3.
3. Карташов А. В., Одегов Ю. Г. Рынок труда: проблемы формирования и управления. М.: Юрист, 1998.
4. Усманова Т. Дж. Проблемы функционирования рынка труда // Социально-экономические достижения РТ за годы независимости: сб. мат-лов науч.-практ. конф., посвященной 25-летию независимости Республики Таджикистана 20-летию РТСУ. Душанбе, 2016. С. 18.
5. Статистический сборник Республики Таджикистан. Таджикистан: 25 лет государственной независимости. Душанбе, 2016. С. 82.
6. Ахмедов М. Х., Каримов М. К., Обидова М. Повышение занятости населения Таджикистана в сельском хозяйстве как альтернатива трудовой эмиграции // Миграционные мосты в Евразии: сб. мат-лов науч.-практ. конф. М., 2012. С. 69.

7. Обзор рынка труда в Республики Таджикистан. Душанбе, 2009. С. 15.

8. Касымбекова В. План «Антикризис». URL: <http://news.tj/ru/news/plan-antikrizis.03/07/2015>

9. Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года. Душанбе, 2016. URL: http://khovar.tj/wp-content/uploads/2017/01/NSR2030_russkij.pdf

References

1. Lifanova E. V. Sushchnost' rynka truda i ego znachenije v zhizni obshchestva [Essence of labor market and its value in life of society] // Vestnik Tambovskogo universiteta. Seriya Gumanitarnye nauki. 2009. № 8(76).

2. Vershinina T. N., Kalugina Z. I. Ot polnoj zanyatosti k trudoizbytochnoj kon'yunkture [From full employment to an excess working environment] // Region: ekonomika i sotsiologiya. 2000. № 3.

3. Kartashov A. V., Odegov Yu. G. Rynok truda: problemy formirovaniya i upravleniya [Labor market: problems of formation and management]. M.: Yurist", 1998.

4. Usmanova T. Dzh. Problemy funktsionirovaniya rynka truda [Problems of labor market performance] // Sotsial'no-ekonomicheskoye dostizheniya RT za gody nezavisi-

mosti: sb. mat-lov nauch.-prakt. konf., posvyashchennoj 25-letiyu nezavisimosti Respubliki Tadjikistani 20-letiyu RTSU. Dushanbe, 2016. S. 18.

5. Statisticheskij sbornik Respubliki Tadjikistan. Tadjikistan: 25 let gosudarstvennoj nezavisimosti [Statistical collection of the Republic of Tajikistan. Tajikistan: 25 years of the state independence]. Dushanbe, 2016. S. 82.

6. Akhmedov M. Kh., Karimov M. K., Obidova M. Povysheniye zanyatosti naseleniya Tadjikistana v sel'skom khozyajstve kak al'ternativa trudovoj emigratsii [Increase in employment of the population of Tajikistan in agriculture as an alternative of labor emigration] // Migratsionnye mosty v Evrazii: sb. mat-lov nauch.-prakt. konf. M., 2012. S. 69.

7. Obzor rynka truda v Respubliki Tadjikistan [The review of labor market in the Republic of Tajikistan]. Dushanbe, 2009. S. 15.

8. Kasymbekova V. Plan «Antikrizis» [Plan «Anticrisis»]. URL: <http://news.tj/ru/news/plan-antikrizis.03/07/2015>

9. Natsional'naya strategiya razvitiya Respubliki Tadjikistan na period do 2030 goda [The national strategy of development for the Republic of Tajikistan for the period till 2030]. Dushanbe, 2016. URL: http://khovar.tj/wp-content/uploads/2017/01/NSR2030_russkij.pdf

* * *

MODERN LABOR MARKET AND PROBLEMS OF ITS FUNCTIONING

AZIMOVA MADINA TURDIEVNA

Technological University of Tajikistan,
Dushanbe, the Republic of Tajikistan, e-mail: madina.azim@mail.ru

In article the author presented results of the comparative statistical analysis of a state and dynamics of labor market of the Republic of Tajikistan. Labor market represents the most important and difficult segment of the cumulative market, one may say, that it makes the base on which «building» of economy on which functioning its economic stability depends to a large extent is under construction. At this market practically all social and economic phenomena happening in society appear. It is impossible to tell that today we have not studied at all economic phenomenon. On the contrary, it is to some extent known and studied as with such manifestations at the labor market as unemployment, the system of compensation, employment and so on face practically all countries. In process of formation of the market relations need of researches of such issues on which the relationship developing between subjects of labor market which define its state touches increases. Therefore, problems of labor market performance and employment of the population are very urgent for each national economy, especially for the Republic of Tajikistan as it raises the questions of preservation and rational, effective use of excess labor potential. The carried-out analysis says that the Republic of Tajikistan has certain specifics of demographic development which prevail growth of labor potential. Growth of manpower led to increase of an economically active population and occupied in economy that in the absence of new jobs, naturally, increased load of labor market, having created labor migration in wide scales. The solution of problems of labor market of the Republic of Tajikistan connects with state of the economy, and the social sphere, change in which will have negative consequences in the future from the point of view of reproduction of a manpower.

Key words: labor market, labor market segmentation, labor, employment of the population, manpower, domestic market of work, labor migration, deindustrialization

Об авторе:

Азимова Мадина Турдиевна, аспирант управления внеэкономической деятельности Технологического университета Таджикистана, г. Душанбе, Республика Таджикистан

About the author:

Azimova Madina Turdiyevna, Post-Graduate Student of Management of Noneconomic Activity, Technological University of Tajikistan, Dushanbe, the Republic of Tajikistan