

ЛИЧНОСТЬ И ЕЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

УДК 159.99

БЕСКРИЗИСНЫЙ (АДДИТИВНЫЙ) МЕХАНИЗМ РАЗВИТИЯ ОТНОШЕНИЙ В ГРУППЕ

© **Нина Александровна КОВАЛЬ**

Тамбовский государственный университет им. Г.Р. Державина,
г. Тамбов, Российская Федерация, доктор психологических наук, профессор,
зав. кафедрой психологии развития, заслуженный деятель науки
Российской Федерации, e-mail: kafspsey@mail.ru

© **Алексей Васильевич КИДИНОВ**

Институт права и экономики, г. Липецк, Российская Федерация,
кандидат психологических наук, проректор по научной работе,
e-mail: kidinovaleks@lipetsk.ru

Рассмотрен бескризисный (аддитивный) механизм развития внутригрупповых отношений. Выделяются основные его звенья, исследуются особенности проявления этих звеньев. Представлены свойства, которые определяют характерную специфику психологических объектов внутригрупповых отношений. Теоретическая значимость состоит в том, что представлено авторское определение понятия «аддитивность», как свойство механизма, означающее не механическое соединение его звеньев в единую функциональную структуру, а их такое качественное преобразование, которое обеспечивает бесконфликтный путь развития взаимоотношений членов группы. Новизна заключается в том, что представлено понимание бескризисного развития внутригрупповых отношений как социально-динамического процесса, который по своей сути является аддитивным, т. к. объединяет группу в единое целое, обуславливая и запуская характерные для аддитивных процессов явления и события.

Ключевые слова: аддитивный механизм; групповые ресурсы; лидерство; групповое решение; групповые ценности; групповой результат.

Аддитивность применительно к исследованию внутригрупповых отношений представляет собой такой тип отношений между психологическим целым и его составными частями, при котором свойства целого полностью, хотя и не всегда механически, определяются свойствами частей. Примером аддитивных свойств являются не только количественные характеристики группы, но и некоторые ее социально-психологические свойства, как, например, социометрические характеристики. Каждый социометрический случай аддитивно важен для подсчета общего количества «выборов» между членами коллектива.

Психологическое целое, все свойства которого аддитивны, называют суммативным психологическим целым. Примером может служить общий индекс удовлетворенности членом группы сложившимися внутригрупповыми отношениями, когда итоговый ин-

декс математически зависит от каждого индивидуального мнения.

Сложность исследования аддитивных психологических явлений заключается в том, что в составных по своей природе психологических объектах, наряду с аддитивными, имеются неаддитивные свойства, которые называют «эмерджентными» (emergent). Эти свойства определяют характерную специфику психологических объектов, к которым в полной мере относятся внутригрупповые отношения. Их «неаддитивность» обычно выражается формулой «целое больше суммы частей», когда некоторые свойства целого по своей сути являются субаддитивными, т. е. появляются отдельно от общей тенденции и вопреки ей. Например, при общей бесконфликтности отношений в составляющих группу диадах в самой группе может возникнуть и длительное время существовать внутригрупповой конфликт.

Наличие неаддитивных (субаддитивных) свойств обусловлено структурными связями и взаимозависимостями между частями, организованностью целого, где бесконфликтное существование зависит не только от бесконфликтных отношений в диадах, но и от бесконфликтных отношений между диадами и более крупными внутригрупповыми социальными единствами.

Из аддитивного анализа психологического целого, включая внутригрупповые отношения, следует важный психологический вывод о том, что психологическое целое, обладающее некими свойствами, не может быть познано и объяснено на основе одних только знаний о его частях, т. е. о характере отношений между отдельными членами группы.

Понятие «аддитивности» изначально носит физический смысл, представляя собой значение величины, соответствующее целому объекту, где сумма значений величин соответствует его частям при любом разбиении объекта на части. Иными словами, физический объем суммарного целого равен сумме объемов составляющих его частей (БСЭ).

Аддитивность также применима к состоянию, когда целое равно сумме его частей. Такое состояние обычно называется «экстенсивным». Экстенсивность или «поверхностность» состояния проявляется в том, что аддитивность есть свойство поверхностной структуры, не проникая в глубинные связи между структурными компонентами. Например, свойством аддитивности обладает величина группы, но сумма частей не распространяется на внутригрупповые отношения и, тем более, не объясняет возникающие межличностные связи. Психологически важно уточнить, что характер внутригрупповых отношений не является и не может являться суммой взаимоотношений между членами группы. Внутригрупповые отношения могут в равной степени зависеть как от взаимоотношений одной, отдельно взятой диады, влияющей на общий характер внутригрупповых связей, так и от преобладающих отношений членов группы между собой. Это означает, что аддитивность применительно к социальным психологическим явлениям представляет собой скорее качественное, чем количественное понятие [1].

Еще одним семантическим штрихом к понятию «аддитивность» является значение

«добавочности» или «прибавляемости», когда каждый элемент добавляет свой собственный вес и влияние к общему суммарному эффекту.

Существенной особенностью аддитивности в психологических феноменах является вхождение элемента в целое, причем аддитивность далеко не всегда предполагает образование органического целого с включением элемента в целое через поглощение добавленного элемента психологическим целым, т. е. внутригрупповыми отношениями. Это означает, что отдельные компоненты могут добавляться в суммарную систему, оставаясь как автономным элементом, так и принадлежать целому и раствориться в нем.

Бескризисное развитие внутригрупповых отношений как социально-динамический процесс обеспечивается психологическим механизмом, который по своей сути является аддитивным, т. к. объединяет группу в единое целое, обуславливая и запуская характерные для аддитивных процессов явления и события [2]. При этом аддитивность как свойство механизма означает не механическое соединение его звеньев в единую функциональную структуру, а их такое качественное преобразование, которое обеспечивает бесконфликтный путь развития взаимоотношений членов группы.

Само понятие «аддитивность» предполагает суммирующее объединение звеньев, каждое из которых вносит свой вклад в бескризисное развитие внутригрупповых отношений, поддерживая общую тенденцию к поступательному наращиванию потенциала внутригрупповой динамики. То, что это происходит не за счет простой суммы звеньев механизма, а представляет собой еще одно проявление «эффекта структуры», остается пока глубинным психологическим фактом и одновременно предметом исследования.

Аддитивный механизм бескризисного развития внутригрупповых отношений включает следующие звенья: соединение групповых ресурсов, формирование группового лидерства, принятие групповых решений, поддержка групповых ценностей, присвоение групповых результатов [3].

Соединение ресурсов дает о себе знать не только в том, что повышается потенциал группы в эффективном принятии коллективных решений, а скорее в том, что сам способ

коллективного принятия решений превращается в основной принцип внутригруппового существования. Именно в этом кроется основной источник бесконфликтного развития внутригрупповых отношений, построенных на основе коллективного бытия в выбранной сфере групповой деятельности.

Соединение внутригрупповых ресурсов во внутригрупповых отношениях неотделимо от процессов формирования группового лидерства. Этот вид лидерства можно рассматривать как часть групповой динамики, т. е. развития и преобразования внутригрупповой структуры в ходе функционирования группы и коллективного достижения поставленной цели.

Именно групповое лидерство, а не движение отдельных индивидов в лидирующие позиции можно отнести к важному звену в аддитивном механизме бесконфликтного развития внутригрупповых отношений [4]. Групповое лидерство представляет собой разделение лидирующих полномочий между наиболее активными членами группы, а это, в свою очередь, означает, объединение, с одной стороны, управленческого потенциала участников внутригрупповых отношений, а с другой – соединение личностных ресурсов самих лидирующих субъектов групповой деятельности. Такое понимание функций группового лидерства в бесконфликтном развитии внутригрупповых отношений позволяет объяснить их роль как звена в аддитивном механизме этого процесса.

Групповое лидерство с необходимостью требует принятия групповых решений, и именно это звено можно считать центральным в аддитивном механизме бесконфликтного развития внутригрупповых отношений. Принятие групповых решений представляет собой достаточно противоречивый процесс, в котором безусловные достоинства коллективного мышления сопрягаются с явными недостатками поиска умозаключения, удовлетворяющего индивидуальным требованиям и ожиданиям всех участников, а также тех, кто делегировал их на эту сессию.

Процесс принятия групповых решений был бы невозможен, если бы его участники не поддерживали бы групповые ценности – идеальные объекты, представляющие особую индивидуально-личностную значимость для членов группы. Групповые ценности пред-

ставляют собой психологический ориентир для членов группы, выбирая который они становятся не только членами группы, но и хранителями групповой субкультуры, а также носителями сложившегося стиля внутригрупповых отношений. Поскольку групповая субкультура всегда является стабилизирующим фактором существования любого социального субъекта, поддержка групповых ценностей есть необходимое звено и условие бесконфликтного развития внутригрупповых отношений [5]. Именно поэтому поддержка групповых ценностей включается в качестве звена в аддитивный механизм бесконфликтного развития внутригрупповых отношений. Аддитивная сущность поддержки групповых ценностей выражается в том, что это звено органично связывается и с объединением групповых ресурсов, и с групповым лидерством, и с принятием групповых решений. Ни одно из звеньев аддитивного механизма бесконфликтного развития внутригрупповых отношений не может нормально функционировать без поддержки групповых ценностей членами группы. Сказанное в полной мере относится также к такому звену аддитивного механизма, как присвоение групповых результатов, которое можно рассматривать как одно из наиболее значимых для членов группы и одновременно как наиболее противоречивое звено в аддитивном механизме бесконфликтного развития внутригрупповых отношений. Значимость этого звена для членов группы объясняется тем, что оно соответствует смыслообразующему этапу участия индивидов в групповой деятельности и во внутригрупповых отношениях, т. е. наиболее значимой фазе удовлетворения индивидуальных потребностей членов коллектива, которое может быть только в форме присвоения себе своей доли идеального или материального продукта коллективного труда. Именно на этом этапе наиболее реальной становится потенциальная угроза конфликта, существенно осложняющая внутриколлективные отношения, именно поэтому присвоение результатов групповой деятельности рассматривается как необходимое звено в аддитивном механизме бесконфликтного развития внутригрупповых отношений. Аддитивная природа этого звена заключается в том, что его смыслообразующая функция питает функционирование всех остальных

звеньев этого механизма, включая объединение групповых ресурсов, групповое лидерство, поддержку групповых ценностей и др.

Социально-динамическая сущность аддитивного механизма бескризисного развития внутригрупповых отношений проявляется в том, что «бескризисное» развитие не является синонимом «застойного» состояния внутригрупповой динамики. Напротив, соединение человеческих ресурсов внутри группы, формирование группового лидерства в коллективной деятельности и принятие решений с помощью объединенных внутри группы интеллектуальных усилий представляют собой процессы, наполненные содержательными противоречиями, межличностной конфронтацией и идеологическими коллизиями. Значит ли это, что бесконфликтное развитие внутригрупповых отношений может рассматриваться как позитивное явление в жизни коллектива?

Не формулируя оценочных суждений о бесконфликтном способе развития внутригрупповых отношений, отметим, что в любом случае такая групповая динамика может считаться нормальной, поскольку бесконфликтность не исключает и даже не ослабляет внутреннего драматизма коллективного бытия индивидов, входящих в систему внутригрупповых межличностных связей. Попутно заметим, что с самого начала установления межличностных связей в группе, т. е. с момента зарождения внутригрупповых отношений, когда для конфликтных столкновений индивидуальных субъектов групповой деятельности еще нет оснований, в основе взаимоотношений между индивидами уже лежит осознаваемая обеими сторонами потенциальная возможность противостояния. Именно эта потенциальная угроза социального столкновения внутри группы стимулирует у членов группы процессы взаимного социального познания, что позволяет во многих случаях избежать столкновений и обойтись без конфликтного взаимодействия в межличностном взаимодействии субъектов групповой деятельности. В таком сближении членов группы открываются возможности для соединения индивидуальных личностных ресурсов в единое групповое целое.

Рассматривая проблему соединения человеческих ресурсов в единое групповое целое, правомерно предположить, что такое

сложение индивидуально-личностных возможностей в некую групповую сумму представляет собой практически всегда преодоление определенных противоречивых тенденций в развитии внутригрупповых отношений. Нередко такое преодоление вероятностного конфликта носит латентный характер, причем чем больше вероятность противостояния осознается членами группы, тем меньше сама вероятность реального развития внутригрупповых отношений по конфликтному сценарию. Сказанное справедливо относительно тех случаев, когда изначально в групповой деятельности присутствует социальная установка на бесконфликтное развитие внутригрупповых отношений и когда конфликт внутри группы воспринимается как потенциальная угроза не только личным взаимоотношениям в группе, но и самому существованию группы как коллективного субъекта осуществляемой деятельности.

Бесконфликтное развитие внутригрупповых отношений между индивидом и группой означает, что, с одной стороны, между личностью и коллективом обязательно существует напряжение, ибо без этого личность потеряла бы свою идентичность. С другой стороны, развитие внутригрупповых отношений идет бесконфликтным путем до тех пор, пока внутригрупповое напряжение, вызванное потребностью индивида сохранить свою идентичность в группе, остается компенсированным ролью личности в коллективе, присваиваемыми благами, разделяемыми ценностями и др.

Более глубинными и менее распознаваемыми являются процессы бесконфликтного развития внутригрупповых отношений между группировками членов группы, составляющих естественную социальную ткань коллектива. Если потенциальное напряжение между индивидом и группой нередко лежит в области неудовлетворенных личностных амбиций и потребности в самоидентификации, то угроза бесконфликтным отношениям между внутригрупповыми объединениями заключается в вероятностном столкновении интересов лидирующих субъектов, представляющих и выражающих групповые амбиции стоящих за ними членов группы. Поэтому если «подводными рифами» в бесконфликтном сосуществовании индивида и группы можно считать процессы индивидуальной

личностной самоидентификации, то «опасным мелководьем» для бесконфликтного существования внутригрупповых образований можно считать идентификацию лидерами группы ценностей стоящих за ними микросоциальных образований, которые могут отличаться друг от друга. Сказанное означает, что бесконфликтное развитие внутригрупповых отношений сопровождается как минимум двумя латентными процессами, угрожающими бесконфликтности внутри группы, а именно индивидуальной самоидентификацией и взаимодействием внутригрупповых лидеров.

В целом, бесконфликтность развития внутригрупповых отношений характеризуется следующими чертами:

- идеализацией сложившегося паттерна внутригрупповой деятельности;
- константностью бесконфликтных отношений в группе при отсутствии альтернативы;
- идеализацией сложившегося паттерна внутригрупповых бесконфликтных отношений;
- подменой удовлетворения индивидуальных потребностей рационализирующей демагогией;
- восприятием бесконфликтных отношений в группе как единственно возможного способа группового бытия;
- ценностной природой бесконфликтного развития внутригрупповых отношений.

Все эти особенности характеризуют внутригрупповые процессы присвоения индивидами групповых результатов. К групповым результатам коллективной деятельности относятся продукты общего труда, способные удовлетворить материальные потребности членов группы, а именно, полученная прибыль, заработанные формы поощрения. Доля произведенного продукта групповой деятельности влияет на приобретенный престиж, а также на самореализацию каждого члена коллектива в осуществляемых групповых делах. Присвоение групповых результатов каждым членом коллектива типично для групп, где внутригрупповые отношения развиваются бесконфликтно и где эпизодические напряжения не достигают интенсивности кризисных ситуаций. При этом представления членов группы о присваиваемых ими результатах групповой деятельности могут

носить демагогический (заместительный) характер.

Таким образом, бескризисное развитие внутригрупповых отношений обеспечивается аддитивным механизмом, звеньями которого являются соединение групповых ресурсов, формирование группового лидерства, принятие групповых решений, поддержка групповых ценностей, присвоение групповых результатов. Взаимосвязанное функционирование этих звеньев обеспечивает продуктивную деятельность группы с бескризисным течением внутригрупповых отношений и процессов.

1. *Кидинов А.В., Коваль Н.А.* Внутригрупповые отношения: социально-динамический подход к исследованию. Тамбов, 2012.
2. *Кидинов А.В.* Лидерство как феномен внутригрупповых отношений (в рамках социально-динамической теории) // *Акмеология*. 2011. № 3. С. 373-376.
3. *Коваль Н.А., Кидинов А.В.* Аддитивный механизм развития внутригрупповых отношений как проблема психологии // *Акмеология*. 2013. № 3.
4. *Коваль Н.А., Кидинов А.В.* Внутригрупповой конфликт как системное психологическое явление // *Вестник Воронежского государственного технического университета*. 2014. Т. 10. № 5-2. С. 225-228.
5. *Кидинов А.В.* Психологические особенности кризисного развития внутригрупповых отношений // *Теория и практика общественного развития*. 2014. № 6.

1. *Kidinov A.V., Koval' N.A.* Vnutrigruppovye otnosheniya: sotsial'no-dinamicheskiy podkhod k issledovaniyu. Tambov, 2012.
2. *Kidinov A.V.* Liderstvo kak fenomen vnutrigruppovykh otnosheniy (v ramkakh sotsial'no-dinamicheskoy teorii) // *Akmeologiya*. 2011. № 3. S. 373-376.
3. *Koval' N.A., Kidinov A.V.* Additivnyy mekhanizm razvitiya vnutrigruppovykh otnosheniy kak problema psikhologii // *Akmeologiya*. 2013. № 3.
4. *Koval' N.A., Kidinov A.V.* Vnutrigruppovoy konflikt kak sistemnoe psikhologicheskoe yavlenie // *Vestnik Voronezhskogo gosudarstvennogo tekhnicheskogo universiteta*. 2014. T. 10. № 5-2. S. 225-228.

5. *Kidinov A.V.* Psikhologicheskie osobennosti krisisnogo razvitiya vnutrigruppovykh otnosheniy // *Teoriya i praktika obshchestvennogo razvitiya*. 2014. № 6.

Поступила в редакцию 19.03.2015 г.

UDC 159.99

CRISIS-FREE (ADDITIVE) MECHANISM OF DEVELOPMENT OF RELATIONS IN GROUP

Nina Aleksandrovna KOVAL, Tambov State University named after G.R. Derzhavin, Tambov, Russian Federation, Doctor of Psychology, Professor, Head of Psychology of Development Department, Honored Worker of Science of Russian Federation, e-mail: kafpsy@mail.ru

Aleksey Vasilyevich KIDINOV, University of Law and Economics, Lipetsk, Russian Federation, Candidate of Psychology, Provost on Scientific Work, e-mail: kidinovaleks@lipetsk.ru

Was discussed the crisis-free (additive) mechanism of development of in-group relations. Highlighted its main units, studied especially the manifestation of these links. The properties that determine the characteristic specifics of psychological objects in-group relations were presented. The theoretical significance lies in the fact that was presented the author's the definition of "additive" as a property of the mechanism is not mechanical connection of its links into a single functional structure, but their quality-governmental transformation, that provides conflict-free path of development of relations of members of group. The novelty is that it presents an understanding of crisis-free development of in-group relations as a social and dynamic process that is inherently additive, as it unites a group together, causing the characteristic and running for additive processes phenomena and events.

Key words: additive mechanism; group resources; leadership; group decision; group values; the group result.