

УДК 374.73

ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВОЙ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ В УСЛОВИЯХ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

© **Ксения Анатольевна ГРЕБЕННИКОВА**

магистрант по направлению подготовки «Социальная работа»,
кафедра теории и методики дошкольного и начального образования
Тамбовский государственный университет им. Г.Р. Державина
392000, Российская Федерация, г. Тамбов, ул. Интернациональная, 33
E-mail: ksuyh_89@mail.ru

© **Надежда Васильевна КУРИЛОВИЧ**

доктор педагогических наук, доцент, доцент кафедры теории
и методики дошкольного и начального образования
директор Центра социальной педагогики и социальной работы
Тамбовский государственный университет им. Г.Р. Державина
E-mail: kurilovichtmb@mail.ru

© **Андрей Юрьевич КУРИН**

кандидат педагогических наук, доцент, зав. кафедрой теории
и методики дошкольного и начального образования
Тамбовский государственный университет им. Г.Р. Державина
E-mail: kurinandrey@mail.ru

Рассмотрены социальные проблемы молодежи на современном этапе развития общества и основные направления государственной молодежной политики. Проанализированы понятие, функции и роль молодежи и студенчества в формировании основного трудового потенциала страны для будущего обеспечения социально незащищенных групп населения и старшего поколения Российской Федерации. Подробно раскрыта проблема адаптации молодых людей на рынке труда, а также проанализированы проблемы и их причины на этапе поиска работы и первого трудового опыта молодежи, которые отражаются в правовой безграмотности и отсутствии практических навыков работы. Выявлены основные направления социально-правовой работы с молодыми людьми в условиях общественной организации. Рассмотрены цели и задачи общественных организаций на примере Тамбовской областной общественной организации «Молодежные инициативы». Определена роль общественной организации, которая направлена на поддержание нравственного, духовного и физического развития молодежи, реализацию инициатив в создании проектов и программ, защиту прав и законных интересов молодых людей. Таким образом, молодежные организации занимают определяющее место в системе комплекса мер по реализации молодежной политики государства. Сделан вывод, что именно на базе молодежных общественных организаций можно устранить проблему социально-правовой информированности молодежи на государственном уровне.

Ключевые слова: молодежь; студенчество; молодежная политика; социальная напряженность; общественная организация

DOI: 10.20310/1810-0201-2017-22-5(169)-52-58

На этапе сформировавшейся рыночной экономики и системного кризиса появляется абсолютно обновленное общество.

Рассматривая систему государственных приоритетов и мер, мы видим направленность государственной молодежной политики на создание необходимых условий и реальных возможностей для успешной социализации и самореализации молодежи.

Соотношение совокупности проблем социального взаимодействия в молодежной среде и путей решения этих проблем определяет актуальность нашего исследования.

И.С. Кон дает определение понятию «молодежь», опираясь на возрастные критерии данной группы в соотношении с этапами жизненного цикла личности. «Молодежь – это социально-демографическая группа, выделяемая на основе совокупности возрастных характеристик, особенностей социального положения, имеющая определенные социально-психологические характеристики. Молодость как определенная фаза, этап жизненного цикла биологически универсальна, но ее конкретные возрастные рамки, связанный с ней социальный статус и социально-психологические особенности имеют соци-

ально-историческую природу и зависят от общественного строя, культуры и свойственных данному обществу закономерностей социализации» [1, с. 478].

Одной из функций органов государственной власти в области молодежной политики является формирование «социального иммунитета» среди молодых людей. А основной задачей – организация взаимодействия представителей молодежи, общественных организаций и государственных органов. Для реализации этой задачи необходимы инициатива и контроль со стороны общества и государства [1, с. 57-62].

Одним из факторов успешной социализации молодежи является уровень трудоустроенности и трудоспособности молодых людей. Процесс трудовой мотивации и последующего вхождения в выбранную профессию отражается в переходе «от студента к профессионалу». Основным трудовым ресурсом России является молодежь 14–30 лет, а их активная и эффективная трудовая деятельность – главным источником средств для поддержания социально уязвимых групп населения и старшего поколения страны [2].

В свою очередь, являясь одной из самых незащищенных групп населения, молодежь играет колоссальную роль в жизни страны. Социально-экономические условия жизнедеятельности, нарастание общественных и политических противоречий, психофизические факторы, безусловно, влияют на молодых людей, провоцируя девиантное поведение в их среде. Необходимо учитывать, что у молодежи мировоззрение и мировосприятие находится на стадии формирования, а жизненный опыт еще недостаточен.

Хочется заметить, что положение молодых людей в обществе с точки зрения социально-экономического потенциала становится все менее стабильным. Молодежь России находится на этапе поиска своего жизненного пути и становления как личности. Но в то же время именно молодое поколение образует социальную группу, которая станет главной направляющей в политической, экономической, культурной сферах деятельности государства. Перечисленные выше факторы отражают противоречивое положение молодых людей в стране.

Наиболее острыми проблемами молодых людей на сегодняшний день являются мар-

гинализация и десоциализация молодежи как социальной группы. Мы наблюдаем тенденцию к ухудшению медицинского обслуживания и здоровья, реформирование системы образования, ослабление мотивации к развитию интеллектуального потенциала, обострение демографической ситуации в стране. Снижается рождаемость и увеличивается количество разводов. Семья как социальный институт приближается к распаду. Молодые люди увлечены собственными проблемами. В связи с чем вырабатывается апатичное отношение к общественной деятельности, в том числе к политическим процессам на государственном и международном уровне.

В связи с этим при возникновении социальной напряженности в стране необходимо активизировать взаимодействие властных структур и общественных организаций. При решении острых молодежных проблем потребуется затратить большую часть материального и кадрового потенциала государства. Нужно учитывать, что на весь процесс снятия социальной напряженности среди молодежи и поддержания социального «баланса» потребуется несколько десятков лет.

Социальная напряженность возникает в случае, когда молодые люди сталкиваются с препятствиями на своем жизненном пути, справиться с которыми без помощи более опытных субъектов социального взаимодействия не получается. В этих обстоятельствах молодые люди обращаются к отклоняющимся формам поведения и создают социально-напряженные ситуации.

По мнению О.А. Крицкой: «Самым существенным способом решения проблем современной молодежи является совершенствование молодежной политики, направленной на создание правовых, экономических и организационных условий и гарантий для самореализации личности молодого человека и развития молодежных объединений, движений и инициатив» [3].

По нашему мнению, молодым людям стоит дать возможность выбора своих приоритетов в любой из сфер жизни, но проконтролировать этот процесс на государственном уровне и направить потенциал растущего поколения в нужное русло, устраняя препятствия путем правовых, экономических и социальных гарантий.

Согласимся с мнением Д.Ю. Быковой и В.В. Зотова, что целесообразно в рамках молодежной политики рассматривать молодого человека как конструктора собственного социального окружения, наиболее полно соответствующего его реальным потребностям и запросам [4, с. 68-73].

По мнению Е.Г. Слуцкого, социальная работа с молодежью – специфический вид профессиональной деятельности, направленной на улучшение качества молодежной популяции, осуществляемой государственными, муниципальными, коммерческими и общественными организациями, а также отдельными гражданами [5, с. 536]. Она направлена на предотвращение и устранение социальной напряженности в молодежной среде. Представляет собой процесс непосредственного взаимодействия с молодыми людьми, мотивируя и организуя их для выполнения своих социальных ролей.

Наиболее многочисленной составляющей молодежи как социальной группы является студенчество. Студенческая молодежь более активно проявляет признаки представляемой социальной группы.

Т.В. Ищенко акцентирует особое внимание на этом факте: «Стudenчество – особая общественная группа общества, резерв интеллигенции – объединяет в своих рядах молодых людей примерно одинакового возраста, образовательного уровня – представителей всех классов, социальных слоев и групп населения. Отличительными чертами студенчества как общественной группы являются: характер труда студентов, заключающийся в систематическом накоплении, усвоении, в овладении научными знаниями, и его основные социальные роли, определенные положением студенчества как резерва интеллигенции и его принадлежностью к молодому поколению – молодежи» [6, с. 243].

По мнению А.Б. Кокина: «Стudenчество не занимает самостоятельного места в системе производства, студенческий статус является заведомо временным, а общественное положение студенчества и его специфические проблемы определяются характером общественного строя и конкретизируются в зависимости от уровня социально-экономического и культурного развития страны, включая и национальные особенности системы высшего образования» [7, с. 129-135].

Именно студенты составляют кадровый потенциал нашей страны. Проблематика профессионального самоопределения, социально-правовой информированности в вопросах последующего трудоустройства будущих выпускников высшей школы становится все более актуальной и требует незамедлительного решения.

Основной из проблем современного выпускника высшей школы является проблема трудоустройства. Изучение отношения к труду различных категорий молодежи показало, что большинству важно иметь высокооплачиваемую работу по выбранной специальности. Одним из критериев успешного трудоустройства будущего специалиста является его информированность о процессе трудоустройства и возможности развития профессиональной карьеры при отсутствии непосредственно опыта. Необходимо уделять внимание проблемам трудоустройства молодого поколения, так как решение данного вопроса может разрешить многие другие проблемы современной молодежи.

Исследуя вопрос о способах и факторах трудоустройства молодежи, Н.А. Манокин отметил, что для проведения эффективной политики занятости молодежи с применением активных форм воздействия на рынок труда на всех уровнях необходимо располагать достаточной и надежной информацией о поведении молодежи на рынке труда [8, с. 210-215].

Изучая поведение молодежи на этапе вхождения в трудовую сферу жизнедеятельности, мы приходим к выводу, что молодые люди сталкиваются с рядом трудностей. Во-первых, способы поиска работы и обилие информационных ресурсов по трудоустройству вызывают чувство непонимания и недоверия со стороны молодых людей. Во-вторых, обладая дефицитом в опыте и необходимых знаниях в сфере трудового законодательства, молодые люди подвергаются риску быть недопонятыми и обманутыми.

Анализируя мнения исследователей в области молодежной политики и в вопросах трудоустройства молодежи на современном этапе развития общества, мы приходим к выводу, что будущих специалистов нужно обучать правилам и формам адаптации к рынку труда уже на базе высшего учебного заведения. В программу образования стоит внести

обучающий курс, содержащий в себе методы поиска работы, формы командной работы, коммуникативные навыки, технологии делового оборота, основы трудового законодательства. Заметим, что выпускники вузов являются наименее защищенным субъектом рынка труда как в правовом, социальном, так и в психологическом контексте.

Оценивая социализацию молодежи, мы пришли к выводу, что этот процесс на сегодняшний день имеет несовершенную форму. С одной стороны, государство дает возможность развиваться молодым людям, реализуя молодежную политику на федеральном и региональном уровнях. С другой стороны, экономические и политические изменения в обществе и государстве не только затягивают этот сложный социальный процесс, но и ограничивают молодежь в выборе и выполнении своих социальных ролей.

Во многих странах мира молодых людей, не имеющих опыта и необходимых профессиональных навыков, относят к наиболее уязвимой социальной группе. Молодое поколение является основным стратегическим и интеллектуальным потенциалом нашего государства. Поэтому препятствование возникновению социальной напряженности среди молодежи и воспитание информационно-развитого молодого человека являются основными задачами государственной молодежной политики на современном этапе.

Современное российское общество находится в состоянии перемен. Социально-политические и экономические изменения затронули все его сферы. Высшая школа как источник интеллектуального и духовного потенциала страны, высококвалифицированных специалистов тоже не может не меняться. Излишняя централизация и недостатки планирования подготовки кадров, чрезмерное дробление специальностей привели к несоответствию профессионально-квалификационной структуры кадров потребностям современного общества. С отменой государственного распределения выпускники вузов лишились гарантированных рабочих мест и минимальной социальной защиты. Это подрывает трудовую мотивацию, негативно сказывается на ценностных ориентациях молодежи. Высшее образование, профессионализм не обеспечивают материального благополучия, высокого социального статуса.

Решение проблемы трудоустройства молодежи взяли на себя общественные молодежные организации, в целевые установки которых входит привлечение внимания молодых людей к решению своих проблем, расширение круга их интересов, обеспечение самозанятости, возможность нахождения мест работы по имеющимся профессиональным навыкам. Привлечение молодого поколения в деятельность молодежных организаций и движений позволит выявить ценностные ориентации молодежи, использовать жизнеспособность, предприимчивость, нестандартные подходы к решению как их проблем, так и построению будущего всего общества.

Молодежные общественные организации – объединения граждан в возрасте от 14 до 35 лет, целью которых является осуществление и защита своих прав и свобод и удовлетворение политических, экономических, социальных, культурных и других общих интересов [9, с. 155].

Общественные организации способствуют личностному становлению практически каждого члена организации или даже просто участвующего в том или ином мероприятии, которое проводит общественное движение, они придают четкую социально полезную направленность и задают личностный смысл жизнедеятельности ребенка и молодого человека.

Молодежные общественные организации создаются и действуют на основе принципов добровольности, равноправия их членов, самоуправления, законности и гласности. Они обязаны доводить до сведения общественности информацию о своей деятельности в формах, которые не противоречат законодательству [10].

Информация, которая содержится в уставах, документах о составе руководящих органов, об источниках материальных и других поступлений, а также связанная с деятельностью молодежных общественных организаций, не является конфиденциальной или другой информацией, которая охраняется законом. Молодежные общественные организации могут создаваться путем сообщения (без приобретения статуса юридического лица) или регистрации (с приобретением статуса юридического лица).

Молодежные общественные организации, их союзы пользуются правами, предоставленными им Законом РФ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений» и другими нормативно-правовыми актами.

Участие молодежных общественных организаций в подготовке и принятии решений по вопросам государственной молодежной политики определяется в законодательном порядке. Молодежные общественные организации получают от органов исполнительной власти и местного самоуправления к разработке и обсуждению проекты решений по вопросам государственной молодежной политики.

Ярким примером активно действующей молодежной организации является Тамбовская областная общественная организация «Молодежные инициативы», которая была создана 12 сентября 1998 г. и ведет работу с молодежью в настоящее время.

Деятельность ТООО «Молодежные инициативы» направлена на создание условий для всестороннего развития молодого человека в различных сферах, раскрытие и реализацию его творческого потенциала, защиту интересов и прав членов организации. В организации 978 членов. Работу обеспечивают 5 сотрудников на постоянной основе, в организации постоянно работают 30 волонтеров. Основные сферы деятельности: образование, социальная защита и поддержка, культура.

Целью организации является: создание условий для всестороннего развития молодого человека в различных сферах общественной жизни, раскрытия и реализации его потенциала, защиты интересов и прав ее членов.

Для реализации цели организация решает следующие задачи:

- выражает и защищает интересы молодежи, членов организации в государственных и общественных органах;
- поддерживает инициативы, направленные на интеллектуальное, духовное, физическое развитие членов организации, молодежи, а также на развитие предпринимательской деятельности;
- использует возможности государственных, хозяйственных, общественных организаций, а также использует собственные возможности для социальной и правовой поддержки своих членов;

- участвует в установленном порядке в разработке целевых молодежных программ;
- выступает за сотрудничество молодых людей всех национальностей и народов как внутри страны, так и за рубежом, участвует в деятельности международных организаций и программах сотрудничества.

Изучив и проанализировав устав ТООО «Молодежные инициативы», мы акцентируем внимание на том, что деятельность организации направлена на поддержание нравственного, духовного и физического развития молодежи; на реализацию инициатив в создании проектов и программ; на защиту прав и законных интересов молодых людей.

Таким образом, молодежные общественные организации играют основную роль в реализации молодежной политики государства в нашей стране. В свою очередь, на законодательном уровне государство различными способами содействует деятельности молодых людей в рамках их общественных объединений. Для того чтобы молодежь организовать и направить их действия в нужное русло, нужно не только выявить проблемные слои этого социального спектра общества, а также воздействовать на них через применение мер социально-правовой поддержки государства. Необходимы и профилактические мероприятия в социальной и правовой сфере. Ведь бороться с социальным напряжением в молодежной среде гораздо сложнее. В рамках сложившейся организации намного проще не только выявить интересы и желания молодых людей, но и упорядочить этот процесс, а затем коллективно реализовать.

Решение проблем трудоустройства молодежи заставляет общественные организации находить новые формы работы с молодежью, применять нестандартные подходы.

Список литературы

1. *Кон И.С.* Молодежь // Большая советская энциклопедия. М., 1989. Т. 16.
2. *Курилович Н.В.* Коммуникативный потенциал специалиста социальной работы как основа эффективного профессионального общения // Социально-экономические явления и процессы. 2014. Т. 9. № 9. С. 154-159.
3. *Крицкая О.А.* Социальные проблемы российской молодежи и способы их решения. URL: <http://mirznanii.com> (дата обращения: 29.03.2017).

4. Быкова Д.Ю., Зотов В.В. Социокультурный подход к формированию молодежной политики инновационного общества // Вопросы культурологии. 2011. № 4. С. 68-73.
5. Ювенология и ювенальная политика в XXI веке (2004): Опыт комплексного междисциплинарного исследования / под ред. Е.Г. Слуцкого. СПб.: Знание, ИВЭСЭП, 2004.
6. Ищенко Т.В. Место студенчества в социальной структуре общества. Томск, 1975.
7. Кокин А.Б. Студенчество как социальная группа, современные социально-психологические представления о студенчестве // Интегративный подход к психологии человека и социальному взаимодействию людей: материалы 2 Всерос. науч.-практ. конф. / под ред. М.С. Волоховской, А.В. Микляевой. СПб.: СВИВТ, 2012. С. 129-135.
8. Манокин Н.А. Молодежь в поисках работы: способы и факторы трудоустройства // Актуальные проблемы трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников высших учебных заведений: сб. ст. Всерос. науч.-практ. конф. Тюмень: Изд-во Тюмен. гос. ун-та, 2013. С. 210-215.
9. Шахина Н.А. Правовое регулирование государственной поддержки молодежных и детских общественных объединений – системный подход в социальной работе. М.: Союз, 1997.
10. О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений: федеральный закон от 28.06.1995 г. № 98-ФЗ (ред. от 05.04.2013 г.). Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс».

References

1. Kon I.S. Molodezh' [Young people]. *Bol'shaya sovetskaya entsiklopediya* [Great Russian Encyclopedia]. Moscow, 1989, vol. 16. (In Russian).
2. Kurilovich N.V. Kommunikativnyy potencial spetsialista sotsial'noy raboty kak osnova effektivnogo professional'nogo obshcheniya [Communicative potential of the expert of social work as basis of effective professional communication]. *Sotsial'no-ekonomicheskie yavleniya i processy – Social and Economic Phenomena and Processes*, 2014, vol. 9, no. 9, pp. 154-159. (In Russian).
3. Kritskaya O.A. *Sotsial'nye problemy rossiyskoy molodezhi i sposoby ikh resheniya* [Social problems of Russian youth and ways of its solution]. (In Russian). Available at: <http://mirznanii.com> (accessed 29.03.2017).
4. Bykova D.Y., Zotov V.V. *Sotsiokul'turnyy podkhod k formirovaniyu molodezhnoy politiki innovatsionnogo obshchestva* [Socio-cultural approach to the formation of youth policy of innovative society]. *Voprosy kul'turologii* [Issues on Culturology], 2011, no. 4, pp. 68-73. (In Russian).
5. E.G. Slutskiy (ed.). *Yuvenologiya i yuvenal'naya politika v XXI veke (2004): Opyt kompleksnogo mezhdistsiplinarnogo issledovaniya* [Youth Studies and Youth Policy in the XX Century (2004): Experience of the Complex Interdisciplinary Investigation]. St. Petersburg, Znanie Publ., Institute of External Economic Relations, Economics and Law Publ., 2004. (In Russian).
6. Ishchenko T.V. *Mesto studenchestva v sotsial'noy strukture obshchestva* [Place of the Studentship in the Social Structure of Society]. Tomsk, 1975. (In Russian).
7. Kokin A.B. *Studenchestvo kak sotsial'naya gruppa, sovremennye sotsial'no-psikhologicheskie predstavleniya o studenchestve* [Studentship as a social group, modern social and psychological thoughts about studentship]. *Materialy 2 Vserossiyskoy nauchno-prakticheskoy konferentsii «Integrativnyy pokhod k psikhologii cheloveka i sotsial'nomu vzaimodeystviyu lyudey»* [Proceedings of the 2nd All-Russian Scientific and Practical (Extramural) Conference “Integrative approach to the human psychology and social interaction of people”]. St. Petersburg, SVIVT Publ., 2012, pp. 129-135. (In Russian).
8. Manokin N.A. *Molodezh' v poiskakh raboty: sposoby i faktory trudoustroystva* [Youth in the search of work: ways and factors of job placement]. *Sbornik statey Vserossiyskoy nauchno-prakticheskoy konferentsii «Aktual'nye problemy trudoustroystva i adaptatsii k rynku truda vypusnikov vysshikh uchebnykh zavedeniy»* [Proceedings of the All-Russian Conference “Relevant Problems of Job Placement and Adaptation to the Labour Market for Graduating Universities Students”]. Tyumen, University of Tyumen Publ., 2013, pp. 210-215. (In Russian).
9. Shakhina N.A. *Pravovoe regulirovanie gosudarstvennoy podderzhki molodezhnykh i detskikh obshchestvennykh ob"edineniy – sistemnyy podkhod v sotsial'noy rabote* [Legal Regulation of State Approval of Youth and Children Social Communities – Systematic Approach in Social Work]. Moscow, Soyuz Publ., 1997. (In Russian).
10. Russian Federation. Federal Law no. № 98-FZ of June 28, 1995, *O gosudarstvennoy podderzhke molodezhnykh i detskikh obshchestvennykh ob"edineniy (red. ot 5.04.2013)* [On state approval of youth and children social communities (ed. as of April 5, 2013)]. (In Russian). Available at: <http://consultant.ru> (accessed 29.03.2017).

Поступила в редакцию 12.05.2017 г.
Received 12 May 2017

UDC 374.73

SOCIO-LEGAL WORK PROBLEMS WITH YOUTH IN THE CONDITIONS OF COMMUNITY ORGANIZATION

Kseniya Anatolevna GREBENNIKOVA

Master's Degree Student on Training Direction "Social Work", Theory and Methods of Preschool and Primary Education Department

Tambov State University named after G.R. Derzhavin

33 Internatsionalnaya St., Tambov, Russian Federation, 392000

E-mail: ksuyh_89@mail.ru

Nadezhda Vasilevna KURILOVICH

Doctor of Pedagogy, Associate Professor, Associate Professor of Theory and Methods of Preschool and Primary Education Department

Head of Social Pedagogy and Social Work Centre

Tambov State University named after G.R. Derzhavin

E-mail: kurilovichtmb@mail.ru

Andrey Yurevich KURIN

Candidate of Pedagogy, Associate Professor, Head of Theory and Methods of Preschool and Primary Education Department

Tambov State University named after G.R. Derzhavin

E-mail: kurinandrey@mail.ru

Social problems of youth at modern stage of society development and basic directions of state youth policy are considered. The notion, functions and the role of youth and studentship in the formation of basic labour potential of the country for the future security of disadvantaged groups of population and senior generation of the Russian Federation are analyzed. The problem of young people's adaptation at labour market is revealed. The problems and their reasons at the stage of work search and first working experience of youth, which reflect in legal ignorance and the lack of practical working skills are analyzed. The basic directions of social-legal work with young people in the conditions of community organization are revealed. The aims and tasks of community organizations basing on the example of Tambov Regional Community Organization "Youth Initiatives" are revealed. The role of community organization, which is aimed at support of moral, spiritual and physical development of youth, at realization of initiatives in creation of projects and programs, at protection of rights and legal interests of young people is defined. Thus, youth organizations take the fixed place in the system of measures complex on realization of youth policy of state. The conclusion is made that basing on youth community organization the problem of social-legal awareness of youth at state level the problem can be eliminated.

Key words: youth; studentship; youth policy; social tension; community organization

DOI: 10.20310/1810-0201-2017-22-5(169)-52-58

Для цитирования: Гребенникова К.А., Курилович Н.В., Курин А.Ю. Проблемы социально-правовой работы с молодежью в условиях общественной организации // Вестник Тамбовского университета. Серия Гуманитарные науки. Тамбов, 2017. Т. 22. Вып. 5 (169). С. 52-58. DOI: 10.20310/1810-0201-2017-22-5(169)-52-58.

For citation: Grebennikova K.A., Kurilovich N.V., Kurin A.Yu. Problemy sotsial'no-pravovoy raboty s molodezh'yu v usloviyakh obshchestvennoy organizatsii [Socio-legal work problems with youth in the conditions of community organization]. *Vestnik Tambovskogo universiteta. Seriya Gumanitarnye nauki – Tambov University Review. Series: Humanities*, 2017, vol. 22, no. 5 (169), pp. 52-58. DOI: 10.20310/1810-0201-2017-22-5(169)-52-58. (In Russian).